

MODELS DE PLECS DE CLAUSULES ADMINISTRATIVES PARTICULARS DE DIVERSOS CONTRACTES MUNICIPALS FINANÇATS AMB CÀRREC AL FONS ESTATAL D'INVERSIÓ LOCAL

Ateses les consultes rebudes per part de les distintes entitats locals de les Illes Balears, us oferim, com a orientació, una selecció d'exemples utilitzats per altres corporacions a l'hora d'establir els criteris de puntuació amb relació al criteri de foment de l'ocupació exigít al RD 9/2008, de 28 de novembre.

### Exemple 1

#### AJUNTAMENT BARCELONA

Els criteris vinculats a l'objecte del contracte avaluable de forma automàtica objecte de negociació i que serviran de base per a l'adjudicació del contracte són els següents:

• Pel volum de la mà d'obra que s'utilitzarà en l'execució del contracte, en funció de la mà d'obra contractada i a contractar, **65 punts** distribuïts de la forma següent:

a) Mà d'obra a contractar, fins a 43 punts.

La puntuació es distribuirà en base a la següent fórmula:

$$\frac{\text{Nombre de treballadors a contractar ofertats}}{\text{Nombre màxim de treballadors a contractar ofertats per l'oferta més alta}} \quad \times 43$$

b) Mà d'obra contractada, fins a 22 punts

La puntuació es distribuirà en base a la següent fórmula:

$$\frac{\text{Nombre de treballadors contractats ofertats}}{\text{Nombre màxim de treballadors contractats ofertats per l'oferta més alta}} \quad \times 22$$

En ambdós supòsits les jornades parcials ofertades es sumaran per establir com a base de càlcul la jornada completa.

(.....)

La proposició econòmica s'ha d'ajustar al model següent:

"El Sr./la Sra. ... , domiciliat/ada a ... carrer ... núm. ... , amb DNI/NIF núm. ... , major d'edat, en nom propi, o en representació de l'empresa ... amb domicili a ... carrer ... núm. ..., manifesta:

##### *Alternativa 1.a*

a) que està assabentat/ada de les condicions exigides per optar a l'adjudicació del contracte núm. ..., que té per objecte ..., i del projecte i del replanteig, si escau; b) que considera el projecte amb suficient definició per ser executat sense noves determinacions; c) que es compromet a realitzar les obres amb subjecció al projecte esmentat i al plec de clàusules administratives particulars

##### *Alternativa 1.b Per a les obres de reparacions menors, de conservació i de manteniment o de meres instal·lacions complementàries en els edificis municipals*

a) que està assabentat/ada de les condicions exigides per optar a l'adjudicació del contracte núm. ..., que té per objecte ..., i de la documentació tècnica-administrativa; b) que considera aquesta documentació amb suficient definició per ser executada sense noves determinacions; i c) que es compromet a realitzar les obres amb subjecció a l'esmentada documentació i al plec de clàusules administratives particulars

Pel preu de ... euros (en lletres i xifres), amb el següent desglossament:

	Preu sense IVA (pressupost execució material + despeses generals + benefici industrial)	.... euros	1
Tipus IVA (..... %)	Import IVA	.... euros	2
	Preu del contracte	.... euros	1+2

Volum de mà d'obra ofertada per a l'execució del contracte:

	Nombre ofertat	Dedicació completa	Dedicació parcial <i>Caldrà especificar el % de dedicació de cada treballador respecte a una jornada completa</i>
Personal ja contractat			... % respecte a completa.
Personal de nova contractació (provinents de situació d'atur)			... % respecte a completa.

Igualment declara sota la seva responsabilitat que reuneix totes i cadascuna de les condicions exigides per contractar amb l'Administració i no està incorregut en cap prohibició de contractar legalment establerta.

(Lloc, data i signatura)".

## Exemple 2

### AJUNTAMENT DE MADRID

#### 1 FOMENTO DEL EMPLEO.....HASTA 30 PUNTOS

Se tomará en consideración para valorar las ofertas el volumen de la mano de obra que se utilizará en la ejecución del contrato, incluyendo tanto la contratada como a contratar.

Se otorgará la máxima puntuación (30 puntos) a la empresa que mayor número de personas destine a la ejecución del contrato y el resto lo distribuirá proporcionalmente con arreglo a la siguiente fórmula:

$$PL = \frac{ML}{MM} \times 30$$

Siendo:

PL= puntuación otorgada al licitador

ML= número de personas que oferta el licitador

MM= mayor número de personas presentada de todas las ofertas

En todo caso, el personal declarado como destinado a la ejecución del contrato deberá guardar la debida coherencia con el Plan de trabajo presentado. Esta circunstancia podrá ser comprobada por la Administración en cualquier momento durante la ejecución del contrato, requiriendo para ello la documentación que considere conveniente.

(...)

#### ANEXO VII

##### DECLARACIÓN RESPONSABLE RELATIVA AL NÚMERO DE PERSONAS DESTINADAS A LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO<sup>12</sup>

D./D.<sup>a</sup>.....  
...con D.N.I. número....., en nombre (propio) o en representación de la empresa .....con CIF/NIF....., y domicilio fiscal....., al objeto de participar en la contratación denominada..... declara bajo su responsabilidad:

Que se compromete a destinar a la ejecución del contrato un número total de ---- ----  
-----personas , de las cuales -----personas están integradas en la plantilla de la empresa -----y -----personas van a ser de nueva contratación.

Que conoce las condiciones, requisitos y obligaciones sobre protección y condiciones trabajo que se exigen para la adjudicación del presente contrato

En .....a.....de .....200

Firma del licitador

Esta declaración deberá incluirse en el Sobre de Criterios de adjudicación del contrato, junto con la proposición económica

### Exemple 3

## AJUNTAMENT DE SABADELL

### NOVENA.- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ I ASPECTES PROPIS DE LA NEGOCIACIÓ

Són criteris d'adjudicació i valoració i a la vegada aspectes objecte de negociació els següents:

Tenint en compte el que estableix l'article 134 LCSP, la licitació per a l'adjudicació de les obres objecte de contracte, es realitzarà de conformitat amb els criteris objectius següents, ordenats de manera decreixent:

#### Criteris de valoració

*Criteris de valoració* *Puntuació màxima* *Forma d'avaluació*

<i>Criteris de valoració</i>	<i>Puntuació màxima</i>	<i>Forma d'avaluació</i>
1 Millores en l'execució de l'obra	30	Formula
<b>2 Persones a ocupar en l'obra</b>	20	Formula
3 Baixa Econòmica	15	Formula
<b>4 Foment a la contractació de persones en situació legal d'atur, en particular les pertanyent a col·lectius amb especial dificultat d'accés al món laboral</b>	10	Judici de valor
5 Equip tècnic adscrit a l'obra	6	Judici de valor
6 Millora en l'entorn i accessos a l'obra	5	Judici de valor
7 Millores en la informació i comunicació de l'obra	5	Judici de valor
8 Quadre de subcontractistes	5	Judici de valor
9 Millora en el termini d'execució	2	Judici de valor
10 Seguretat i Salut en l'obra	2	Judici de valor

Total 100

(...)

#### **2) Persones a ocupar en l'obra**

Es valorarà el nombre total de persones a ocupar en l'execució de l'obra, computant a aquest efectes tot el personal que s'adscriurà amb caràcter exclusiu o principal a l'obra objecte del present plec.

A aquests efectes el licitador presentarà una proposta amb el nombre de persones a ocupar en l'execució de l'obra, especificant quantes ja integren la plantilla de l'empresa i quantes seran objecte de nova contractació per l'empresa entre treballadors en situació legal d'atur.

Aquest criteri es valorarà **fins a un màxim de 20 punts**, d'acord amb la fórmula que preveu l'**apartat L** del quadre resum.

(...)

#### **4) Foment a la contractació de persones en situació legal d'atur, en particular les pertanyent a col·lectius amb especial dificultat d'accés al món laboral**

Es valorarà el compromís de contractar persones per l'execució de l'obra que es trobin en situació legal d'atur de conformitat amb l'article 208 de la Llei General de Seguretat Social.

Especialment, es valorarà el compromís de l'adjudicatari de contractar personal que pertanyi a col·lectius amb especial dificultat d'accés al món laboral. Es tindrà en compte tot el personal destinat, directa o indirectament, a tasques relacionades amb els diferents perfils que requereix l'execució del contracte (personal d'obra, personal de seguiment i d'atenció a les afectacions al trànsit i la ciutadania, personal administratiu, etc.)

Sens perjudici que de conformitat amb el Reial Decret-Llei 9/2008 de 28 de novembre, i del present plec, la contractació del personal aturat s'ha d'efectuar preferentment a través del Servei d'Ocupació de Catalunya.

El licitador presentarà una proposta amb el nombre de persones aturades a contractar, amb especificació de les tasques a que seran destinades. Addicionalment, la proposta pot contenir determinacions sobre el perfil dels col·lectius a contractar i/o el compromís de gestionar la seva incorporació amb el suport dels serveis municipals d'ocupació, així com aquells altres extrems que el licitador consideri d'interès per a la valoració d'aquest criteri.

Aquest criteri es valorarà **fins a un màxim de 10 punts**, segons judici de la Mesa de contractació, i a la vista de la documentació presentada.

(...)

**L. CRITERIS DE VALORACIÓ PROPOSICIONS:** De conformitat amb els criteris objectius ordenats de manera decreixent, amb la puntuació màxima i la fórmula d'avaluació que preveu la clàusula Novena del Plec, s'estableix el següent:

(...)

**2) Contractació Persones a ocupar en l'obra (Puntuació màxima 20 punts)**

Nombre de treballadors òptims a ocupar en la present obra: 10

La fórmula per valorar el compromís de persones a ocupar serà la següent:

$$\text{Puntuació de l'oferta} = 20 \times \frac{\text{Persones ocupades per l'oferta}}{\text{Persones ocupades de l'oferta que n'ha proposat més.}}$$

(...)

**4) Foment a la contractació de persones en situació legal d'atur, en particular les pertanyent a col·lectius amb especial dificultat d'accés al món laboral.**

Forma d'avaluació: judici de valor. Puntuació màxima de 10 punts.

## Exemple 4

### AJUNTAMENT LA CORUÑA

**III) SOBRE C: "Oferta económica y volumen de mano de obra"** (en el que se incluirá la documentación relativa a los criterios de adjudicación aritméticos o evaluables de forma automática mediante la aplicación de fórmulas, de conformidad con el art. 134 LCSP).

Contendrá la **oferta económica** en la que se expresará el precio de ejecución del contrato debiendo figurar como partida independiente el importe del Impuesto sobre el Valor Añadido. La oferta económica se presentará conforme al modelo que se incorpore como **anexo II**.

En este mismo sobre se incluirán los documentos relativos a los criterios de valoración, distintos del precio, que deban evaluarse mediante la aplicación de una fórmula. En particular deberán incluirse los siguientes:

- a) Declaración de las empresas licitadoras a los efectos previstos en los artículos 1, 5.2 b.3; 8.1, 9.2, 9.3 del Real Decreto-ley 9/2008, de 28 de Noviembre:

La creación de empleo como objeto del mencionado Real Decreto exige tanto la creación de empleo, como la no destrucción del preexistente. A este fin las empresas concursantes deberán acompañar declaración del número de trabajadores que como media ponderada referida a los seis últimos meses pertenecen a la Empresa, diferenciando personal con contrato indefinido, del personal sujeto a otras modalidades contractuales, expresando en este segundo caso, el número y tipología contractual empleada.

Esta declaración vendrá acompañada del compromiso de la licitadora, en caso de ser adjudicataria del contrato de obra correspondiente, del mantenimiento, durante la vigencia de las medidas previstas en el Fondo Estatal de Inversión local, de la misma plantilla existente en la empresa referida a los seis meses previos al procedimiento de contratación.

Pudiendo en casos de extinción de contratos proceder a contrataciones similares o equivalentes que permitan el mantenimiento de la media ponderada de la plantilla de la empresa en los términos más arriba referidos.

- b) Asimismo se incluirá en este sobre, una segunda declaración de las empresas licitadoras sobre el número de personas a ocupar con ocasión de la ejecución del contrato (que deberá guardar relación con el establecido en el **epígrafe 11** del cuadro de características del contrato, en el que figura el número de personal a contratar declarado al MAP), con compromiso expreso de adscripción permanente a la obra objeto de licitación del número de personas declarado, especificando diferenciadamente el número de efectivos de cuales pertenecen a la plantilla preexistente de la empresa -indicando nombres, apellidos, DNI y puesto que ocupan- y cual es el número de personas que el contratista necesite emplear para la ejecución de las obras y se encuentre registrado en situación legal de desempleo en la provincia de A Coruña, computándose únicamente, a estos efectos, los contratos realizados o por realizar con personas que se encuentren en situación legal de desempleo conforme a lo previsto en el artículo 208 de la Ley General de la Seguridad Social. En dicha declaración se incluirán las horas que el licitador va a ocupar en la obra al personal de plantilla por un lado y al de nueva contratación por el otro, al objeto de su valoración, con compromiso expreso de su cumplimiento.

(...)

#### **Criterios para la consideración de que la oferta contiene valores anormales o desproporcionados.**

Se considerará que la oferta contiene valores anormales o desproporcionados en los siguientes

casos: (...)

- c) En relación al volumen de mano de obra, se considerará oferta desproporcionada aquella que supere en un 10 unidades el porcentaje de la media de los sumatorios derivados de la aplicación de horas por persona, en los términos establecidos en los criterios de valoración de las ofertas.

(...)

#### ANEXO IV: CRITERIOS DE ADJUDICACIÓN:

- 1.- MEDIOS TÉCNICOS, MATERIALES Y PROFESIONALES DEL LICITADOR 25
- 2.- ESTUDIO DE LA OBRA 20
- 3.- CALIDAD 5
- 3.- VOLUMEN DE MANO DE OBRA 40**
- 4.- OFERTA ECONÓMICA 10

-----  
TOTAL PUNTUACIÓN MÁXIMA \_\_\_\_\_ 100

#### 3.- VOLUMEN DE MANO DE OBRA

Se denomina como "volumen de la mano de obra" a la cantidad de trabajo humano necesario para el cumplimiento del contrato y se expresará en horas por persona.

A efectos de la valoración de este apartado sólo se considerará el personal propio, directo y contratado a tiempo completo. Quedará excluido el personal ajeno que intervenga en la producción o fabricación de los materiales suministrados, las subcontratas y servicios externos que se contraten, el correspondiente a la maquinaria alquilada y al transporte externo a la empresa. Tampoco se tendrá en cuentas a estos efectos el personal indirecto, de estructura, gestión o directivo, ni el que intervenga en la ejecución de la obra a tiempo parcial o el incorporado a través de empresas de trabajo temporal y el que no estuviese contratado a tiempo completo.

Este volumen de mano de obra, expresado en horas x hombre, se desglosará en dos términos:

- el correspondiente al número de personas nuevas a contratar para esa obra
- el de la plantilla de la empresa que estará adscrita a la obra

Con el fin de incentivar la contratación de personal, el trabajo a realizar por personal de nueva contratación se mayorará multiplicándolo por el factor 1,25. Así el volumen de mano de obra puntuable ( $V_{ofer}$ ) será el resultado de añadir al anterior, el correspondiente al de la plantilla de la empresa que esté adscrita a la obra, sin mayorar.

Se calcularán los valores de mano de obra de todas las ofertas determinando el máximo de todas ellas ( $V_{max}$ )

Se asignarán puntuaciones a cada oferta mediante la siguiente fórmula:

$$\text{Puntos oferta} = 40 \times \frac{V_{ofer}}{V_{max}}$$

(...)

#### ANEXO II: MODELO DE PROPOSICIÓN ECONÓMICA Y DE VOLUMEN DE MANO DE OBRA

##### PROPOSICIÓN ECONÓMICA:

D. \_\_\_\_\_ con domicilio en \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ calle \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_  
teléfono \_\_\_\_\_ con D.N.I. (o pasaporte o documento que lo sustituya)  
N° \_\_\_\_\_ actuando en nombre propio o en representación de  
\_\_\_\_\_ D.N.I. o C.I.F. N° \_\_\_\_\_ y con  
domicilio en \_\_\_\_\_ N° \_\_\_\_\_  
Teléfono \_\_\_\_\_) toma parte en el procedimiento negociado con publicidad  
para la adjudicación de la ejecución de las obras comprendidas en el proyecto de  
\_\_\_\_\_ y a cuyos efectos hace constar:

1º.- Que ofrece el siguiente precio:

- A) Precio sin IVA.....euros).
- B) Impuesto sobre el valor añadido (IVA).....euros.
- C) TOTAL (A + B).....euros.

2°.- Que conoce y acepta cuantas obligaciones se deriven de los Pliegos de Cláusulas Administrativas Particulares del presente contrato.

3°.- Que acompaña la documentación exigida en el Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares.

En \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ 200

El Licitador (firmado y rubricado).

VOLUMEN DE MANO DE OBRA:

**Personas nuevas a contratar.**

Nº de personas nuevas a contratar:

Nº total de horas a ocupar en la obra por el personal de nueva contratación:

**Personas de plantilla adscritas a la obra.**

Nº de personas de plantilla que se adscribe a la obra:

Nº total de horas a ocupar por el personal de plantilla de la empresa que se adscriba a la obra:

En el sobre C, además se incluirá el resto de la documentación relativa al compromiso de empleo requerida en el pliego.

## Exemple 5

### DIPUTACIÓ DE BARCELONA

#### VOLUM TOTAL D'OCUPACIÓ (fins a un màxim de 60 punts)

Es valorarà la capacitat de manteniment i creació d'ocupació del contracte a través del volum total d'ocupació dedicat a la seva execució.

El volum d'ocupació (VO) és el producte del nombre de llocs de treball directe (T) – expressats en nombre de treballadores i treballadors i categoria laboral- per les hores de dedicació (D) - expressades en dies d'alta a la Seguretat Social-.

Es consideren llocs de treball directe aquells directament implicats en l'execució de l'obra. Són també llocs de treball directe els corresponents a treballadores i treballadors d'obra, industrials i especialistes que, amb caràcter específic, contribueixen amb el seu temps a la realització de l'actuació i que percebran honoraris i rendiments de treball separables per aquest fet.

No es consideraran els llocs de treball indirectes –personal directiu, auxiliar, administratiu i similar- ni aquells que, amb caràcter general, perceben honoraris i rendiments del treball no vinculats a l'execució directa de l'obra.

A efectes de valoració, els llocs de treball directe [\[diferenciaran entre\]](#);

- a) Treballadores i treballadors contractats amb anterioritat a l'adjudicació del contracte i que es destinaran a l'execució de l'obra (T0)
- b) Treballadores i treballadors en situació legal de desocupació tal i com es defineix a l'article 208 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, que seran objecte de nou contracte i que es destinaran a l'execució de l'obra (T1)
- c) [Treballadores i treballadors que reuneixen la doble condició de situació legal de desocupació tal i com es defineix a l'article 208 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social i de risc d'exclusió <L'ajuntament ha d'especificar aquesta condició d'exclusió delimitant-ne els col·lectius. Per exemple: població menor de 35 anys, població femenina, població major de 45 anys, persones discapacitades, ...>, que seran objecte de nou contracte i que es destinaran a l'execució de l'obra \(T2\)](#)

#### Càlcul

El volum d'ocupació (VO<sub>i</sub>) és la suma del producte de multiplicar cada treballadora i treballador (T<sub>i</sub>) per el temps de contractació expressat en dies (D<sub>i</sub>).

$$VO_i = \sum T_i \times D_i$$

El volum total d'ocupació, als efectes de valoració, tindrà en compte els següents factors de bonificació;

- a) El volum d'ocupació generat per treballadores i treballadors de tipologia T1 es multiplicarà per 1,5.
- b) El volum d'ocupació generat per treballadores i treballadors de tipologia T2 es multiplicarà per 2.

D'acord amb l'anterior, el volum total d'ocupació (VOT) s'obindrà a partir de la suma dels productes per tipologia i aplicació de factors de bonificació tal i com recull l'expressió següent:

$$VOT_i = [\sum T0_i \times D_i] + [\sum (T1_i \times D_i) \times 1,5] + [\sum (T2_i \times D_i) \times 2]$$

*L'ajuntament pot variar els factors de bonificació entre tipologies d'acord amb la naturalesa de l'actuació.*

### Valoració

Es valorarà assignant la major puntuació possible ( $P_{MAX}$ ) a la proposta que enregistri un major volum total d'ocupació ( $VOT_{MAX}$ ). Es determinarà la puntuació de les propostes restants ( $P_i$ ) d'acord amb la seva proporció respecte la proposta major expressada com a coeficient de volums.

$$P_{MAX} = 60 \text{ punts}$$

$$P_i = (VOT_i / VOT_{MAX}) \times 60$$

*L'ajuntament pot valorar de manera opcional la conveniència d'incloure un llindar màxim de treballadores i treballadors en les condicions següents:*

### Llindar d'exclusió

Per assegurar la proporcionalitat en les propostes d'acord amb les característiques tipològiques de l'obra, els seus pressupostos i els terminis d'execució previstos, no es procedirà al càlcul del volum d'ocupació quan la suma de treballadores i treballadors superi en un <nombre de percentatge> % la xifra de <nombre> treballadores i treballadors, que es correspon amb la xifra introduïda pel municipi en el procés de sol·licitud de projecte inversor en els termes establerts pel Reial Decret 9/2008. L'escreix resultant entre la proposta i aquest llindar no serà tingut en consideració i s'assignarà a la proposta la mateixa puntuació que la proposta màxima formulada en els límits establerts per aquest llindar.

## ANNEX 1

### VOLUM TOTAL D'OCUPACIÓ

En/Na.....amb N.I.F núm....., domiciliat/da per a tots els actes d'aquest procediment de contracte a ....., carrer.....núm. ...., telèfon.....actuant en nom propi (o en representació de l'empresa .....amb C.I.F núm....., i domicili social a .....carrer.....nº....) assabentat/da de les condicions exigides per optar a la contractació relativa a.....

**PROPOSA** que l'obra s'executi amb el volum total d'ocupació resultant de la suma dels registres presents en les tres taules que es presenten a continuació:

<b>Volum de Treballadores i treballadors de tipologia T0</b>
--

Categoria	Nombre (A)	Dies d'alta a la Seguretat Social (B)	Volum parcial d'ocupació (A x B)
<b>TOTAL</b>			

<b>Volum de Treballadores i treballadors de tipologia T1</b>			
Categoria	Nombre (A)	Dies d'alta a la Seguretat Social (B)	Volum parcial d'ocupació (A x B)
<b>TOTAL</b>			

<b>Volum de Treballadores i treballadors de tipologia T2</b>			
Categoria	Nombre (A)	Dies d'alta a la Seguretat Social (B)	Volum parcial d'ocupació (A x B)
<b>TOTAL</b>			

*(Lloc, data i signatura del licitador)*

## **Exemple 6**

### **AJUNTAMENT D'ELX**

**B) PERSONAL ADSCRITO A LA OBRA:** Se asignará la puntuación máxima al número de personas que se indican en la cláusula 2ª de este Pliego, aplicándose proporcionalmente la puntuación a las restantes ofertas.

Valoración máxima: 20 puntos.

La empresa licitadora en su oferta deberá indicar el nº de puestos de trabajo en relación a la categoría profesional de cada uno de ellos, titulación de los trabajadores especificando si proceden de su plantilla o en caso de ser adjudicatario serán contratados del desempleo, reuniendo los requisitos establecidos en el apartado undécimo de la Resolución 9 de diciembre de 2008 del M.A.P.

## **Exemple 7**

### **AJUNTAMENT DE CALVIA**

#### **III. - Volumen de mano de obra que se utilizará en el contrato (MO)**

**La documentación relativa a la valoración del criterio III, deberá incluirse en el Sobre nº 2.**

La ponderación de este apartado sobre la puntuación total será del 30%.

El volumen de mano de obra mínimo propuesto por el contratista para poder valorar este apartado será el indicado en la Memoria del proyecto objeto del contrato.

a) La empresa con mayor número de trabajadores de su propia plantilla, que estén dados de alta en el momento de la licitación y que se vayan a destinar a la ejecución del contrato tendrá una valoración de 40 puntos.

La valoración del resto de ofertas se puntuará con el siguiente criterio:

Puntuación = 40 x (número de trabajadores propios a destinar a la obra/número mayor de trabajadores propios destinados a la obra por la mejor oferta considerada)

b) La empresa que oferte la contratación del mayor número de trabajadores desempleados que se van a incorporar a la misma durante la ejecución del contrato tendrá una valoración de 60 puntos. En caso de no contratar nuevos trabajadores desempleados para la ejecución del contrato no se puntuará este apartado.

El resto de ofertas se puntuará de acuerdo con el siguiente criterio:

Puntuación = 60 x (número de nuevos trabajadores desempleados a contratar por la empresa destinados a la obra / número mayor de nuevos trabajadores desempleados a contratar por la mejor oferta considerada)

La puntuación total será la suma de ambos apartados.

## Exemple 8

### AJUNTAMENT DE MURCIA

**1. MANO DE OBRA** que se utilizará en la ejecución del contrato.....hasta 50 puntos.  
Se asignará la puntuación máxima prevista en este apartado a la oferta que presente mayor número de personas destinadas a la ejecución del contrato, puntuándose las demás ofertas de forma proporcional, según la siguiente fórmula:

$$\text{Puntuación oferta X} = \frac{\text{Nº de personas empleadas de X} * 50}{\text{Nº máximo de personas empleadas}}$$

## Exemple 9

### AJUNTAMENT DE VALENCIA

**1º.- VOLUMEN DE LA MANO DE OBRA** hasta un máximo de 40 puntos, con el siguiente detalle:

Se considera número de personas a ocupar, el número de trabajadores directos - contratados y a contratar- que se emplearán en la ejecución del contrato. Como trabajadores directos se considerará cualquier categoría de mano de obra que se dedique específicamente a la ejecución del contrato, excluyendo personal indirecto – directivos, personal auxiliar o administrativo y similar-.

El número de personas a ocupar se valorará considerando el volumen de la mano de obra que se utilizará en la ejecución del contrato, es decir, el número de personas ocupadas y el tiempo de dicha ocupación, expresado en días de alta a la seguridad social.

En el número de personas a ocupar se distinguirá entre personal ya contratado y a contratar. En ambos grupos se indicará el número de personas, categoría laboral y periodo de tiempo ocupado en la ejecución del contrato de cada persona, expresado en N° de días de alta en la Seguridad Social, dentro del plazo de ejecución de la oferta.

El número de personas a ocupar de la oferta se expresará en el modelo de proposición. Y el volumen de mano de obra que se utilizará en la ejecución del contrato se indicará cumplimentando el cuadro del Anexo II del Presente Pliego, -que se facilitará en papel y en CD formato Excel dentro de la oferta- .

El personal a contratar deberá coincidir con los puestos de trabajo creados a que se refiere el artículo 6. 4 a) 1) de la Resolución de 9 de Diciembre de 2008 del MAP, cuya justificación deberá efectuarse al Ayuntamiento a lo largo de la ejecución del contrato, y en todo caso antes de la recepción de la obra, conforme a lo dispuesto en las cláusulas 22 y 7 del presente Pliego.

Indicadores del volumen de mano de obra que se utilizará en la ejecución del contrato

Personal a contratar : número de trabajadores (N) en situación legal de desempleo que será objeto de nuevo contrato y tiempo (T) de cada contrato expresado en días de alta a la seguridad social, de la oferta, según la expresión:

$(N \times T)$  = Suma del producto de multiplicar cada trabajador en situación legal de desempleo que en cada oferta es objeto de nuevo contrato por el tiempo de cada contrato, expresado en días de alta en la seguridad social.

Personal contratado: número de trabajadores ya contratados (n) que se destinarán a la ejecución de la obra y tiempo de cada contrato (T) expresado en días de alta a la seguridad social, de la oferta, según la expresión:

$(n \times T)$  = Suma del producto de multiplicar cada trabajador ya contratados que se destina a la obra, y el tiempo de cada contrato expresado en días de alta en la seguridad social.

Total Oferta Mano de Obra = Total Días de la Oferta: Total personal a contratar y personal ya contratado expresado en días de alta a la seguridad social, de la oferta, según la expresión:  
 $(N \times T) + (n \times T)$

Valoración de volumen de mano de obra

Se valorará hasta un máximo de 40 puntos el volumen de mano de obra de cada proposición, tal y como se define este concepto en la presente cláusula del Pliego, asignando la mayor

puntuación a la proposición que oferte mayor mano de obra, y al esto de proposiciones, puntos en razón a la mano de obra que oferten, mediante la siguiente fórmula:

$$PFEi = MOi / MOm \times 40$$

Siendo:

PFEi = Puntos Fomento de Empleo de la Oferta i

MOi = Mano de Obra total de la Oferta i

MOm = Mano de Obra total mayor de todas las ofertas

Y siendo:

$$MOi = (2x(NixTi)) + (nixTi)$$

(NixTi) = Suma del producto de multiplicar cada trabajador en situación legal de desempleo que en cada oferta es objeto de nuevo contrato por el tiempo de cada contrato, expresado en días de alta en la seguridad social.

(nixTi) = Suma del producto entre número de trabajadores ya contratados que se destinan a la obra, y el tiempo de cada contrato expresado en días de alta en la seguridad social.

Se adjunta ejemplo de valoración de las ofertas con este criterio en Anexo III al presente Pliego.

## Altres exemples

Cuestiones que pueden ser objeto de negociación. Criterios para la adjudicación del contrato.

La negociación que deba celebrarse a efectos de lo dispuesto en el artículo 162 de la Ley versará sobre los siguientes aspectos de carácter económico y técnico del contrato: volumen de contratación de personal, precio, plazo de garantía, renuncia a liquidación de la obra y características vinculadas a la satisfacción de exigencias sociales.

Una vez fijadas definitivamente las ofertas de los licitadores, tras la negociación, la adjudicación del contrato se efectuará mediante la valoración de los siguientes criterios:

- **VOLUMEN DE MANO DE OBRA CONTRATADA:** Se atribuirá hasta un total de 10 puntos en función de la mano de obra que tenga contratada la empresa, a razón de 0,5 puntos por cada trabajador contratado. Para apreciar esta circunstancia deberá aportarse documento de cotización a la Seguridad Social correspondiente al mes de noviembre 2.008 o copias autenticadas de los contratos de trabajo, debidamente registrados por la Oficina de Empleo.

- **VOLUMEN DE MANO DE OBRA A CONTRATAR:** Se atribuirá hasta un total de 30 puntos en función de la mano de obra que la empresa se comprometa a contratar para la ejecución de esta obra, a razón de 5 puntos por cada trabajador a contratar. Para apreciar esta circunstancia deberá aportarse documento de compromiso de contratación.

El contratista adjudicatario de la obra deberá presentar en el plazo de quince días naturales, desde la adjudicación provisional, copia de los contratos de trabajo suscritos al amparo de este compromiso

(...)

Criterios para la valoración de las ofertas

Los criterios objetivos que, de conformidad con el art. 134 de la Ley 30/2007, de 30 de octubre, de contratos del Sector Público, y en cumplimiento de lo establecido en el art. 9.2 del Real Decreto-Ley 9/2008, de 28 de noviembre, se aplicarán en la valoración de las ofertas presentadas serán los siguientes:

1. MANO DE OBRA que se utilizará en la ejecución del contrato.....hasta 50 puntos.

Se asignará la puntuación máxima prevista en este apartado a la oferta que presente mayor número de personas destinadas a la ejecución del contrato, puntuándose las demás ofertas de forma proporcional, según la siguiente fórmula:

$$\text{Puntuación oferta X} = \frac{\text{N}^\circ \text{ de personas empleadas de X} * 50}{\text{N}^\circ \text{ máximo de personas empleadas}}$$

(...)

## PROCEDIMIENTO DE ADJUDICACION DEL CONTRATO.

1.- El contrato se adjudicará mediante procedimiento negociado con publicidad<sup>1</sup> y trámite de urgencia, de acuerdo con lo dispuesto por el artículo 96 de la Ley 30/2007 de 30 de octubre, de Contratos del Sector Público, y con las especialidades recogidas en el Real Decreto-Ley 9/2008 de 28 de noviembre.

2.- Las ofertas serán evaluadas con arreglo a los siguientes criterios<sup>2</sup>:

CRITERIO	PONDERACION
Precio	
Creación de empleo	

Para la apreciación de los criterios señalados se tendrán en cuenta las siguientes reglas:

Precio: Se obtendrán las Bajas de cada oferta (B) respecto al presupuesto de licitación, mediante la siguiente fórmula:

$$B = 1 - \frac{PBL - O}{PBL}$$

Siendo:

PBL: Presupuesto base de licitación.

O: Oferta presentada por el licitador

El valor numérico de dichas bajas se expresará en valor absoluto del tanto por ciento con dos decimales. Si el tercer decimal es igual o superior a 5, la baja se redondeará al segundo decimal inmediatamente superior. En caso contrario, se mantendrá el segundo decimal.

Se obtendrá la Baja Media (BM) de la licitación, entendida como el valor absoluto, en tanto por ciento con dos decimales, de la baja respecto del presupuesto de licitación de la media aritmética de todas las proposiciones económicas válidas presentadas. En este caso, se procederá con el redondeo como ha quedado regulado para la determinación de las bajas (B).

La puntuación de las ofertas se efectuará según su proximidad a la Baja Media (BM), de acuerdo con la siguiente tabla:

---

<sup>1</sup> El procedimiento negociado con publicidad deberá seguirse, de acuerdo con lo dispuesto por el artículo 161.1 LCSP en los siguientes supuestos: en el caso de que en el procedimiento abierto se hayan producido proposiciones irregulares o inaceptables (artículo 154.a) LCSP), contratos en los que, por sus características o los riesgos que entrañan, no puedan fijarse precios globales (artículo 154.b) LCSP), obras con fines de investigación, experimentación o perfeccionamiento (artículo 155.a) LCSP y (supuesto que será más corriente a efectos del Fondo), contratos de importe estimado entre los 200.000 € y 1.000.000 €.

<sup>2</sup> Se ofrece en este apartado una fórmula optativa para la evaluación de las ofertas. Se han empleado dos criterios, precio y creación de empleo (este último por imperativo del RD-L). En lo que se refiere al precio, se ha fijado un criterio que prima la baja media, y penaliza las bajas excesivas (sin perjuicio de que puedan ser consideradas incursas en temeridad), a efectos de evitar ofertas económicas agresivas destinadas exclusivamente a obtener la adjudicación del contrato y una posición ventajosa habida cuenta de la perentoriedad de los plazos establecidos en el RD-L. En lo que se refiere al criterio de creación de empleo, se ha optado por considerar exclusivamente las nuevas contrataciones hasta el 50% de la plantilla, con objeto de favorecer efectivamente dicha creación, evitando a la vez dar posiciones de privilegio a empresas que hayan prescindido de su plantilla frente a aquellas otras que la estén manteniendo pese a la situación de crisis.

Como se ha indicado, los criterios son optativos. No obstante, para la determinación de otros criterios deberá tenerse en cuenta lo dispuesto por el artículo 134 LCSP. Orientativamente, y a la vista de lo dispuesto por el artículo 134.3 LCSP, no es recomendable incluir otros criterios que los ya indicados de precio y creación de empleo.

BAJA	PUNTUACION
B<= (BM-5)	0
(BM-5)<B<BM	35-(B-BM)
B=BM	35
BM<B<(BM+5)	25
B>=(BM+5)	10

En cualquier caso, se considerarán incursas en temeridad las ofertas en los supuestos establecidos por el artículo 85 del Real Decreto 1098/2001 de 12 de octubre, por el que se aprueba el Reglamento General de la Ley de Contratos de las Administraciones Públicas. A estos efectos, y habida cuenta que, el carácter perentorio del plazo de finalización de la obra, y con objeto de evitar incidencias que impidan el cumplimiento de dicho plazo, se aplicará la reducción de un tercio sobre los límites establecidos por el citado artículo 85 en los términos regulados en su apartado 5°.

Creación de empleo: Para la evaluación de este criterio, se seguirán las siguientes reglas:

Se valorará la creación de empleo hasta el 50% de la plantilla total dedicada a la realización de la obra. A estos efectos, los licitadores declararán en su oferta, y según el modelo que se presenta como Anexo II al presente pliego, el número de empleados que destinarán a la realización de la obra, y de estos, el número de empleados con contrato vigente, y el número de los que serán empleados en caso de resultar el licitador adjudicatario del contrato.

A los exclusivos efectos de valoración del criterio de creación de empleo, el número máximo de empleados a computar será el fijado por el Proyecto en la Memoria, incrementado en un 10% redondeado por exceso.

Sólo se computarán los empleados adscritos con carácter exclusivo a la obra, de acuerdo con la declaración realizada por los licitadores, según modelo del Anexo II al presente pliego de cláusulas administrativas.

A efectos de valoración de este criterio, sólo se computará el personal empleado a través de los Servicios Públicos de Empleo.

Para la valoración del presente criterio se aplicará la siguiente fórmula:

$$P = \frac{(0,5 \times TT) - TD}{0,5 \times TT} \times 30$$

Siendo:

P: Puntuación a otorgar por el criterio “adscripción a la obra de trabajadores desempleados.

TT: Total de trabajadores adscritos a la obra. Esta cifra se tomará de la estimación que se realice en el Proyecto o, en su defecto, de la media de trabajadores a adscribir a la obra que se realice en las ofertas presentadas.

TD: Trabajadores en situación de desempleo adscritos por cada licitador a la obra. EN el supuesto de que TD sea mayor que 0,5xTT, se otorgará a la oferta presentada 30 puntos.

(...)

- Calidad contrastada, bien mediante certificados o catálogos reconocidos en el mercado, de los materiales o productos concretos a aplicar. Asimismo se entenderá como mejora la

aportación de soluciones constructivas que optimicen cualquier detalle constructivo contemplado en la memoria de la obra, hasta 3 puntos.

- Mejoras en la instalación, hasta 2 puntos.

- Ampliación del plazo de garantía, 0'05 puntos por mes, hasta 1 punto.

- Volumen de la mano de obra que se utilizará en la ejecución del contrato, atribuyéndose hasta 0'75 puntos en función de la mano de obra contratada y a contratar.

Asimismo se incluirá declaración de las empresas sobre el número de personas a ocupar con ocasión de la ejecución del contrato.

(...)